

**Принято**  
**Общим собранием работников**  
**МБОУ «Журавская СОШ»**  
**Прохоровского района**  
**Белгородской области**  
протокол № \_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Утверждаю:**  
**Директор**  
**МБОУ «Журавская СОШ»**  
**Прохоровского района**  
**Белгородской области**  
\_\_\_\_\_ **Г.А. Пономарёв**  
Приказ № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Согласовано:**  
**Председатель первичной**  
**профсоюзной организации**  
**МБОУ «Журавская СОШ»**  
**Прохоровского района**  
**Белгородской области**  
протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ 20\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ **Черненко Н.И.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об уполномоченном лице по ОТ при профкоме МБОУ «Журавская СОШ» Прохоровского района Белгородской области**

1. Динамика охвата профсоюзным членством работников учреждения (максимальный показатель – 100% членство).
2. Доведение позиции профсоюзного комитета и представление интересов работников учреждения по всем обсуждаемым вопросам (профсоюзные собрания, выступления на педсоветах, совещаниях, собраниях, в комиссиях и др.).
3. Информирование членов профсоюза и публичный отчет о деятельности профсоюзной организации через средства массовой информации (профсоюзный стенд, сайт, местная печать и др.).
4. Соответствие коллективного договора современным требованиям, наличие всех приложений к нему (в т.ч. положения об оплате труда, включая стимулирующие выплаты и др.). Контроль за выполнением коллективного договора (производственные совещания 2 раза в год).
5. Участие в разработке и реализации Программы развития учреждения.
6. Членство в управляющем совете учреждения.

7.Формирование микроклимата в коллективе, мероприятия, проводимые профкомом для сплочения коллектива. Отсутствие в коллективе обоснованных жалоб от работников.

8.Участие в проведении аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности.

9.Контроль за условиями труда работников.

10.Организация социальных услуг для членов профсоюза.

11.Наличие социального паспорта организации.

12.Степень доверия коллектива (анкетирование в коллективе 1 раз в год, отчётно-выборное собрание 1 раз в 2-3 года).