

Директор МБОУ «Журавская СОШ»

Г.А. Пономарёв
Г.А. Пономарёв/

« 11 » *сентября* 2020 г.



Председатель первичной профсоюзной

организации *И.И. Черненко* /И.И. Черненко/

« 03 » *сентября* 2020 г.

Изменения и дополнения
к Коллективному договору на 2019-2021г
рег. № 141 от 03.04.2019г
между администрацией и профсоюзной организацией
МБОУ «Журавская СОШ»

Дополнение к Коллективному договору

Регистрационный № 167 от « 11 » *сентября* 2020г

Заместитель начальника отдела социального
МП *развития и трудовых отношений* *Фед. Сиденина С.Н.*

Стороны пришли к согласию

Организация труда, режим работы, время отдыха

Изложить пункт 5.28 в следующей редакции:

5.28. Всем работникам отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором ОУ с учетом мнения профкома.

Работникам, получившим санаторные путевки на лечение, отпуск предоставляется в любое время в соответствии со сроками путевок.

Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время (ТК РФ ст.262.2).

Охрана труда и здоровья

Изложить пункт 8.13 в следующей редакции:

8.13. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных медицинских осмотров работниками ОУ.

Содействовать прохождению работниками ОУ плановой диспансеризации. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством ФЗ от 03.10.2018 № 353 ст.185.1. в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Гарантии профсоюзной деятельности

Дополнить главу 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» пунктом 10.10 следующего содержания:

10.10. Дисциплинарное взыскание за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неиспользование обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения поступка, а по результатам ревизии проверки финансово-

хозяйственной деятельности или аудиторской проверки не позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неиспользование обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции не может быть применено позднее трёх лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. (ТК РФ ст.193 ч. 4)